



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

CNPP
Casa Națională de Pensii Publice
Casa Județeană de Pensii Galați

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII PUBLICE GALAȚI



DECLARAȚIE
privind asumarea agendei de integritate organizationala in coordonatele Strategiei nationale anticoruptie 2021-2025

Având in vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1269/2021,

CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII PUBLICE GALAȚI, în calitate de instituție de specialitate a administrației publice locale, cu personalitate juridică, ce își desfășoară activitatea în subordinea Casei Naționale de Pensii Publice

asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia națională anticorupție,

și
recunoscând importanța obiectivelor Strategiei naționale anticorupție, precum și a mecanismului de coordonare a implementării și monitorizării acesteia,

Sprijină principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției,

ADOPTA PREZENTA DECLARAȚIE,
Prin care:

Se confirmă angajamentul că la nivelul Casei Județene de Pensii Galați se dispun toate măsurile pentru prevenirea săvârșirii unor fapte de corupție;

- Condamnă corupția în toate formele în care se manifestă, precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta;
- Își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;

- Împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;

- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care reprezintă;

- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;

- Se angajează să mențină și să îmbunătățească continuu componenta anti-mită a sistemului management integrat, care să răspundă standardului SR ISO 37001 :2017;

- Încurajează orice persoană de bună credință să semnaleze suspiciunile de încălcare a legii, beneficiind de toate drepturile care decurg din Legea nr. 571 /2004 privind protecția personalului din autoritățile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii și asigurând că aceasta nu este supusă represaliilor, discriminării sau acțiunilor disciplinare;

- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Muncii și Solidarității Sociale cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției, precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerare în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021 - 2025).

Această declarație a fost doptată de către

**DIRECTOR EXECUTIV,
ARAMA ANA DENIS**

